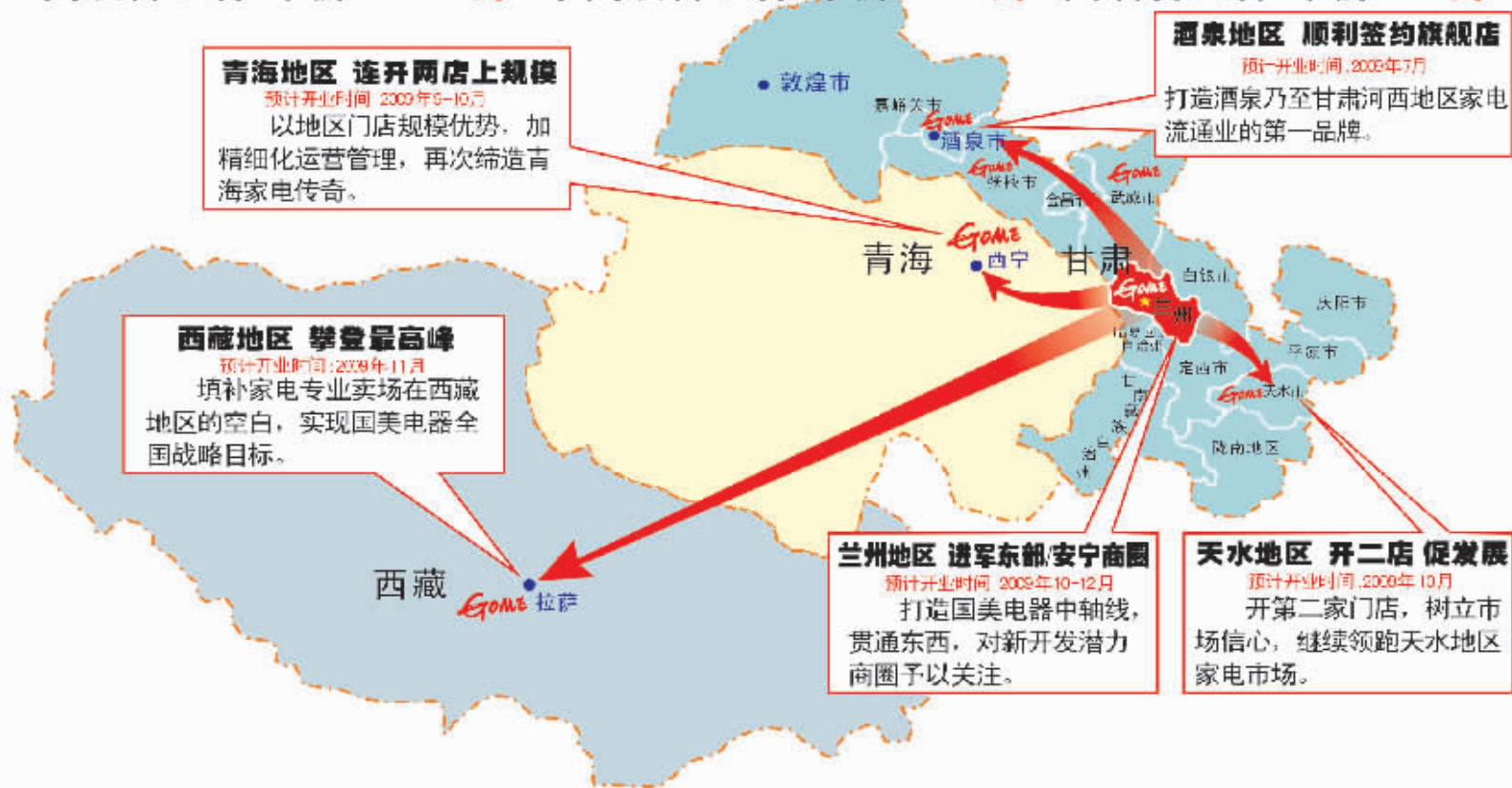


热烈祝贺国美电器复牌成功!

集天下英才 创国美大业

国美电器大型专场招聘会

高层管理者 年薪10—20万 中高层管理者 年薪8—15万 门店管理者 年薪3—8万



甘肃国美电器有限公司成立于2005年12月,是国美集团在西北地区的子公司。目前,已在兰州、青海、酒泉、武威、张掖、天水等地拥有12家大型家电专营商城,年销售额突破10亿元。

高层管理者 年薪10—20万

总经理 / 业务总监 / 营运总监 / 行政总监 / 财务总监 / 总经理助理 / 总监助理

企业的发展壮大需要人才的支撑,在激情的2009年,国美电器将进一步扩大甘肃分部及下辖青海、河西五市、陇东地区、西藏二级市场份额及网络开发。更进一步提升国美在甘、青、藏地区的核心竞争力。今年4月甘肃国美成立河西二级分部,统一管理河西五市。甘肃国美下半年将进行理性扩张及优化门店网络,成立拉萨二级分部,牢牢占据市场制高点。为满足公司快速发展的需要,吸纳优秀高层管理人才充实现有员工队伍。现甘肃国美诚邀有识之士加盟,高薪诚聘地区总经理、行政总监、业务总监、营运总监、总经理助理等高层管理者。此次招聘会是对现阶段国际化竞争对高层次专业技术、管理人才的需求做出的决定。赵小年总经理在接受记者采访时说:“这并不是说国美目前大量缺乏人才,而是要为大踏步的发展和扩张储备足够的人才。”国美要为他们创造一个好的平台,和一个能发挥更大作用的环境。”

中高层管理者年薪8—15万

行政部 / 人力资源部 / 安保部 / 管理部 / 售后部 / 客服部 / 装修部 / 连锁开发部 / 市场部 / 监察部 / 物流部 / 财务部 / IT部 经理 / 副经理

彩电 / 冰洗 / 厨卫 / 小电 / 音响 / 空调 / 电脑 / 数码 / 通讯 / O/A / 对公部 部长 / 副部长

费用会计 / 收入会计 / 结算会计 / 稽核会计 / 出纳

国美今年的发展已经从规模扩张的阶段进入提高单店盈利能力的阶段。甘肃国美电器总经理赵小年介绍:甘肃国美下半年要进一步开展网络优化工程。注重提高单店的盈利能力,对门店进行升级改造,加强旗舰店经营管理,从而取得良好经营业绩。由于不断开店,单店质量在下降,现在已经进入单店优化阶段,但这并不是收缩。赵总指出:“调整并不是不开店了,在关掉一部分门店的时候,还会新开一些点,关掉的是效益不好的,或者面积小的,新开的店应该会更优化,并且能容纳更多的工作人员。”企业经历了创业期之后,开始向成长期过渡和转变。企业经营规模不断扩大,人员迅速膨胀,此时的企业对中层管理人员的需求很大。管理学上有“羊群效应”之说,可以理解成俗话所说的榜样。成长期企业还处于争夺市场的阶段,所以,招聘的中层管理人员,不仅需要其稳健,还需要其能带领团队在竞争中冲锋陷阵。本次大型人才招聘会将面向社会招聘公司中层管理者,经理、副经理、主管等。

门店管理者 年薪3—8万

店长 / 副店长 / 主任 / 副主任 / 专员 / 收银 / 库管 / 库工 / 安保 / 电工 / 维修工 / 司机

国美集团经过2年的调研考察,提炼国际同业卖场的优点,并通过第三方专业团队对国内消费者习惯和需求进行调研,推出了全新的门店运营模式,以提升单店经营质量为本,逐步打破一级市场依靠门店规模抢占市场份额的现状。目前国际优秀卖场的单店经营效率是中国家电连锁企业的20倍,发达国家电器零售行业的发展轨迹表明,相比门店数量、销售规模,单店产出才是零售行业的核心竞争力。今年以来,国美电器仅甘肃、青海区域就投入近2000万元,对旗下门店进行翻新。除了

更换门店VI系统,还细到门店的灯光、购物路线、商品布局等经营细节,都一一进行重新规划,目的是营造更好的购物环境。同时,加门店的管理是以后长期的工作重点,需要很好地做好细节。细节的关键是要落实到部门,落实到个人,浮于表面的东西要统统拿掉。此次招聘会以门店管理者店长、副店长、主任等基层管理人员。

文 / 郁琰 图 / 王浩

甘肃国美电器自7月起全面扩张,虚位以待,高薪诚聘各类精英加盟!2009年7月11日、12日在甘肃国美电器万盛旗舰店门前广场举办大型现场招聘会。详情请见现场海报。(可异地工作者优先;资料不全者恕不接待;谢绝来电咨询。所有简历将进入公司人才储备库,公司对所有资料进行严格保密,恕不退回!)

国美电器西站5A店

2009年7月

3

重装火爆开业

吉 日 宜 开张营业 星 期 五

★ 西成街
★ 巴城七楼5A店